

# *Job niraja*

DSGVO-Compliance



### Transparenz

JobNinja wertet personenbezogene Daten nur in einer anonymisierten, aggregierten Form aus.



### Zweckbindung

Personenbezogene Bewerberdaten werden nur für festgelegte, eindeutige Zwecke erhoben und nur an die vom Bewerber jeweils selbst ausgewählten Arbeitgeber weitergeleitet. Eine Weiterleitung an Dritte erfolgt nicht!



### Datenminimierung

Für eine Bewerbung werden die zwingend erforderlichen Daten auf ein Mindestmaß beschränkt – Name, Vorname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer sowie der Lebenslauf des Bewerbers.



### Rechtmäßigkeit

Die Weiterleitung der Bewerberdaten an die Arbeitgeber erfolgt nur, nachdem die Bewerber unserer Datenschutzerklärung im Opt-In-Verfahren zugestimmt haben.



### Speicherbegrenzung

Die personenbezogenen Bewerberdaten werden automatisch nach 6 Monaten gelöscht – ohne „wenn und aber“!



### Widerruf

Sowohl Bewerber als auch Arbeitgeber haben das Recht vergessen zu werden. Hierfür genügt eine E-Mail an [info@jobninja.com](mailto:info@jobninja.com) – anschließend werden die personenbezogenen Daten aus unserem System endgültig gelöscht!



### Cookie-Einstellungen

Es ist dem Webseiten-Besucher überlassen ob er unseren Cookies zustimmt – falls nicht, werden unsere Marketing-Cookies ausgeschaltet!



### Rechtskonforme Subunternehmen

Alle unsere Partner haben einen Auftragsverarbeitungsvertrag unterschrieben und sind somit konform mit der DSGVO!



### Server in Deutschland

Die von JobNinja genutzten Server und Datenbanken stehen in Frankfurt am Main, Deutschland und unterliegen den Regelungen und Bestimmungen der EU-Datenschutzverordnung.

## Häufige Fragen & Antworten

Muss JobNinja einen Auftragsverarbeitungsvertrag / Data Processing Agreement für Arbeitgeber unterschreiben?

Nein – JobNinja erhält im eigenen Namen die Bewerberdaten direkt von den Job-suchenden und leitet sie Ihnen per E-Mail weiter.

Beispiel: Müssen Sie von jedem E-Mail-Provider einen Auftragsverarbeitungsvertrag erhalten?

Nein, der Jobsuchende übermittelt seinem E-Mail-Provider direkt seine persönlichen Daten – hierfür tragen Sie keine Verantwortung und benötigen auch keinen Auftragsverarbeitungsvertrag. So ähnlich funktioniert auch JobNinja, agiert im eigenen Namen und leitet Ihnen die Bewerbungen (in ähnlicher Weise wie ein E-Mail-Provider) weiter.

Kann JobNinja meine eigene Datenschutzerklärung einbinden?

Aus unserer Sicht ist dies zum Zeitpunkt der Bewerbung nicht zwingend notwendig. Eine Weiterleitung der Bewerbung (z.B. wenn Sie als Personalvermittler agieren) macht eine Zustimmung Ihrer Datenschutzerklärung jedoch zwingend notwendig – dies können Sie allerdings im Nachhinein von den qualifizierten Bewerbern einfordern.

Personalvermittlern - die als Großkunden bzw. Premium-Partner agieren - bieten wir jedoch die Möglichkeit an, die eigene Datenschutzerklärung im Bewerbungsformular im Opt-In-Verfahren einzupflegen

### JobNinja GmbH

Vertreten durch:  
**Mircea Popa & Laurent Meyer**

E-Mail:  
[Info@jobninja.com](mailto:Info@jobninja.com)

Telefon:  
**+49 173 977 35 80**

Schwanthalerstraße 76  
80336 München