

Datenschutzerklärung JobNinja

Informationen zum Datenschutz (Stand: Januar 2021)

Wir setzen uns für den Schutz Ihrer persönlichen Daten ein. Ihrer Privatsphäre ist uns wichtig! Wir erheben, speichern und verwenden personenbezogene Daten ausschließlich im Rahmen des in dieser Datenschutzerklärung genannten Umfangs. Wir unterhalten aktuelle technische Maßnahmen zur Gewährleistung der Datensicherheit. Wir geben die Verpflichtung zum Datenschutz auch an unsere Mitarbeiter sowie unsere Geschäftspartner weiter.

1. Gegenstand dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung gilt für das gesamte Angebot, das auf der Webseite „<https://jobninja.com>“ oder einer anderen von der JobNinja GmbH betriebenen Webseite (nachfolgend die „Webseite“) und der App mit dem Namen „JobNinja“ (nachfolgend die „App“), durch die JobNinja GmbH unter der Bezeichnung JobNinja angeboten wird.

Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Dies sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO Einzelangaben über persönliche oder sachliche Verhältnisse einer bestimmten oder bestimmbaren natürlichen Person, wie zum Beispiel Name, Anschrift, Telefonnummer und E-Mail-Adresse. Anonymisierte Angaben, die keiner konkreten Person zugeordnet werden können, sind hingegen keine personenbezogenen Daten.

2. Verantwortliche Stelle

Verantwortliche Stelle im Sinne der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) ist die JobNinja Gesellschaft mit beschränkter Haftung (JobNinja GmbH), Schwanthalerstr. 76, 80336 München, Deutschland, vertreten jeweils einzeln durch die Geschäftsführer Mircea-Ioan Popa und Laurent Mayer.

Sie können jederzeit Auskunft über die über Sie oder einem Ihnen zugeordneten Benutzernamen gespeicherten Daten erhalten sowie unrichtige Daten berichtigen, personenbezogene Daten sperren und löschen lassen, soweit dem keine wichtigen unternehmensbezogenen oder gesetzlichen Vorschriften entgegenstehen.

Solche Ersuchen können Sie mittels Briefs an die vorgenannte Adresse der JobNinja GmbH oder direkt per E-Mail an info@jobninja.com senden.

3. Informatorische Nutzung der Webseite

Wenn Sie sich nicht auf der Webseite zur Nutzung anmelden, registrieren oder sonst Informationen übermitteln (informatorische Nutzung) erheben wir nur eingeschränkt personenbezogenen Daten.

Über sog. Server Log Files erhalten wir Ihre Zugriffsdaten auf die Webseite. Zu den Zugriffsdaten gehören der Name der abgerufenen Webseite, die Datei, das Datum und die Uhrzeit des Abrufs, die übertragene Datenmenge, Meldungen über den erfolgreichen Abruf, der Browsertyp nebst Version, das Betriebssystem, die Referral URL (die zuvor besuchte Webseite), die IP-Adresse und der anfragende Provider.

Diese Daten werden nur für statistische Auswertungen zum Zweck des Betriebs, der Sicherheit und der Optimierung des Angebotes von JobNinja verwendet.

Der JobNinja GmbH ist es gestattet, Ihre Zugriffsdaten nachträglich zu überprüfen, wenn konkrete Anhaltspunkte einer rechtswidrigen Nutzung bestehen.

Cookies

Die Webseite und die App verwenden sog. Cookies, um Ihnen die Benutzerfreundlichkeit von JobNinja zu verbessern. Cookies sind kleine Textdateien, die entweder nach dem Ende des Aufrufs unserer Webseite gelöscht (Session Cookies) oder auf Ihrer Festplatte gespeichert werden (dauerhafte Cookies). Es handelt sich dabei nicht um Programme, die in das System des Benutzers eindringen und dort Schaden anrichten können. Wenn Sie unsere Webseite oder App wiederholt besuchen, zeigt das Cookie an, dass es sich um einen erneuten Besuch handelt. Des Weiteren wird auf Ihrem Rechner Ihre Suchanfrage (gesuchte Jobbezeichnung sowie der gewünschte Arbeitsort) gespeichert um Ihnen bei der nächsten Suche die Eingabe vorausgefüllt anbieten zu können. Auf diesen Daten haben nur Sie Zugriff.

Sie können Ihren Browser so konfigurieren, dass die Annahme von Cookies prinzipiell verweigert wird oder Sie vorab informiert werden, wenn ein Cookie gespeichert wird. Allerdings kann die Deaktivierung von Cookies die Funktionalität der Webseite und App einschränken. Weitere Informationen dazu finden Sie in der Bedienungsanleitung Ihres Internet-Browsers.

Sie können die Nutzung von Marketing-Cookies verweigern indem Sie in unserem Cookie-Abfrage-Popup im unteren (rechten) Teil der Webseite auf „weitere Informationen“ klicken und die Nutzung von Marketing-Cookies abstellen.

4. Registrierte Nutzung der App durch Jobsuchende

Wenn Sie die App JobNinja als Jobsuchender nutzen wollen, können Sie sich selbst oder als Mitglied von Facebook registrieren. In beiden Fällen erheben und speichern wir persönliche Daten über Sie.

Dazu gehören:

- 🔍 Vor- und Nachname*
- 🔍 E-Mail-Adresse*
- 🔍 Geburtsdatum*
- 🔍 Nationalität*
- 🔍 Arbeitserlaubnis*
- 🔍 Letzter Abschluss
- 🔍 Ort der Jobsuche
- 🔍 Beruflicher Status
- 🔍 Arbeitserfahrung, Fähigkeiten und Kenntnisse 🔍 Weitere Fragen und „Was macht Sie besonders?“
- 🔍 Suchprofil für etwaige Stelle
- 🔍 Bewerbungsfoto
- 🔍 Vom Nutzer hochgeladene Anhänge
- 🔍 Telefonnummer*
- 🔍 GPS-Position bei jeder Jobsuche

Die Angabe, die mit einem Stern* gekennzeichnet sind, sind für die Nutzung des Angebots von JobNinja zwingend. Alle Angaben können Sie im Nutzerbereich unter „Einstellungen“ verwalten und ändern.

Sie können personenbezogene Daten sperren und löschen lassen – hierzu bitten wir Sie mittels Briefs an die vorgenannte Adresse der JobNinja GmbH oder direkt per E-Mail an info@jobninja.com eine formlose Anfrage zu senden.

Anderenfalls werden Ihre Daten in Einklang mit der DSGVO 6 Monaten nach der letzten Nutzung unseres Angebotes aus unserem System gelöscht. Die Speicherung Ihrer Daten für 6 Monaten ist als Nachweis der durch uns erbrachten Leistungen für die Arbeitgeber zwingend notwendig.

Bei Registrierung über Facebook beachten Sie bitte die gesonderten Hinweise zu Facebook unter der Ziffer 20 dieser Datenschutzerklärung.

Die von Ihnen als Jobsuchender hinterlegten Informationen werden ohne Ihre Einwilligung nicht an in dieser Datenschutzerklärung nicht genannten Dritte weitergegeben noch veröffentlicht. Wir weisen darauf hin, dass die Datenaufbewahrung und -übertragung im

Internet Sicherheitslücken aufweisen kann. Ein vollständig lückenloser Schutz der Daten vor dem Zugriff durch Dritte ist nicht möglich.

Einwilligung Datenweitergabe

Wenn Sie in der App als Jobsuchender registriert sind, können Sie sich auf passende Jobangebote bewerben, in dem Sie durch eine Rechtsbewegung auf den Bildschirm Ihres Smartphones (Rechts-Swipe), sich um ausgeschriebene Positionen bewerben.

Nach dem Rechts-Swipe erklären Sie durch die Bestätigung Ihrer Bewerbung Ihre **ausdrückliche Einwilligung zur Weitergabe** Ihrer bei Registrierung angegebenen persönlichen Daten und Informationen an den in dem Jobangebot genannten Arbeitgeber und Personalvermittler des Arbeitgebers. Hat also ein Arbeitgeber einen Personalvermittler bei der Personalsuche eingeschaltet, erklären Sie Ihre Einwilligung zur Weitergabe Ihrer Daten und Informationen an beide, Arbeitgeber und Personalvermittler. Die Arbeitgeber und Personalvermittler unterliegen weiterhin den geltenden Datenschutzgesetzen.

5. Nutzung der Webseite durch Jobsuchende

Wenn Sie sich über die Webseite bewerben wollen, können Sie bei jedem Jobangebot den „Jetzt bewerben“ Button klicken. Anschließend wird ein neuer Tab geöffnet, wo Sie:

- 🔍 Vor- und Nachname*
- 🔍 E-Mail-Adresse*
- 🔍 Telefonnummer*
- 🔍 Lebenslauf*
- 🔍 Anschreiben

eingeben müssen. Ein vorformuliertes Anschreiben für die Bewerbungs-E-Mail wird Ihnen angeboten. Dieses Anschreiben können Sie beliebig ändern.

Bei manchen Stellenangeboten werden Sie auf externen Webseiten weitergeleitet. Bitte beachten Sie in diesem Fall die jeweils für diese Webseite geltenden Datenschutzbestimmungen.

Die Angabe, die mit einem Stern* gekennzeichnet sind, sind für die Nutzung des Angebots von JobNinja zwingend.

Sie können personenbezogene Daten sperren und löschen lassen – hierzu bitten wir Sie mittels Briefs an die vorgenannte Adresse der JobNinja GmbH oder direkt per E-Mail an info@jobninja.com eine formlose Anfrage zu senden.

Anderenfalls werden Ihre Daten in Einklang mit der DSGVO 6 Monaten nach der letzten Nutzung unseres Angebotes aus unserem System gelöscht. Die Speicherung Ihrer Daten für 6 Monaten ist als Nachweis der durch uns erbrachten Leistungen für die Arbeitgeber zwingend notwendig.

Die von Ihnen als Jobsuchender hinterlegten Informationen werden ohne Ihre Einwilligung nicht an in dieser Datenschutzerklärung nicht genannten Dritte weitergegeben noch veröffentlicht. Wir weisen darauf hin, dass die Datenaufbewahrung und -übertragung im Internet Sicherheitslücken aufweisen kann. Ein vollständig lückenloser Schutz der Daten vor dem Zugriff durch Dritte ist nicht möglich.

Einwilligung Datenweitergabe

Über den „Jetzt bewerben“-Button können Sie sich um Jobangebote bewerben. Durch den Opt-In und der dadurch getätigten Bestätigung unserer Datenschutzerklärung bestätigen Sie Ihre **ausdrückliche Einwilligung zur Weitergabe** Ihrer soeben angegebenen persönlichen Daten und Informationen an den in dem Jobangebot genannten Arbeitgeber und Personalvermittler des Arbeitgebers. Hat also ein Arbeitgeber einen Personalvermittler bei der Personalsuche eingeschaltet, erklären Sie Ihre Einwilligung zur Weitergabe Ihrer Daten und Informationen an beide, Arbeitgeber und Personalvermittler. Die Arbeitgeber und Personalvermittler unterliegen weiterhin den geltenden Datenschutzgesetzen.

Die Speicherung Ihrer Daten bei den Arbeitgebern unterliegen den geltenden Gesetzen (v.A. DSGVO). Für den rechtmäßigen Umgang mit personenbezogenen Daten sind unsere Kunden selbst verantwortlich.

6. JobReminder

Falls Sie sich für ein Jobangebot interessieren, sich aber nicht direkt bewerben wollen, bietet Ihnen JobNinja die Möglichkeit an sich den Link zu diesem Jobangebot per E-Mail zu senden. Anschließend erhalten Sie einmalig eine E-Mail mit dem gewünschten Jobangebot.

7. JobMail im Double Opt-In-Verfahren

Bei der Bewerbung über die Webseite steht Ihnen im Opt-In-Verfahren die Möglichkeit zur Verfügung unsere JobMail zu abonnieren. Das Gleiche gilt bei der Zusendung eines

interessanten Jobangebotes per E-Mail. Anschließend erhalten Sie von uns eine E-Mail, um Ihre Registrierung zu unserer JobMail zu bestätigen (“Double Opt-in”).
Jede JobMail enthält im unteren Bereich („Footer“) einen Abbestell-Link über den Sie sich jederzeit von unserer JobMail austragen können.

8. Registrierung als Arbeitgeber

Arbeitgeber müssen sich auf der Webseite registrieren, um das Angebot der JobNinja GmbH in Anspruch zu nehmen und von geeigneten Mitarbeitern gefunden zu werden. Dabei werden folgende Daten erhoben und gespeichert:

- 🔗 Name des Arbeitgebers / des Personalvermittlers*
- 🔗 E-Mail-Adresse*
- 🔗 Name und Vorname des Ansprechpartners*
- 🔗 Profilbild
- 🔗 Firmenname*
- 🔗 Telefonnummer*
- 🔗 Adresse*

Die Angabe, die mit einem Stern* gekennzeichnet sind, sind für die Nutzung des Angebots der JobNinja GmbH zwingend. Alle Angaben können Sie im geschützten Nutzerbereich unter „Profil“ verwalten und ändern.

Sie können jederzeit Ihr Nutzerprofil sperren und löschen lassen – hierzu bitten wir Sie mittels Briefs an die vorgenannte Adresse der JobNinja GmbH oder direkt per E-Mail an info@jobninja.com eine formlose Anfrage zu senden.

Arbeitgeber können sich bei der Registrierung auch von beauftragten Personalvermittlern vertreten lassen.

Mit der Registrierung erklären Sie Ihre **ausdrückliche Einwilligung zur Veröffentlichung** der bei Registrierung angegebenen Daten auf den von der JobNinja GmbH betriebenen Webseite und App, aber auch bei Facebook sowie bei weiteren Kooperationspartnern der JobNinja GmbH (z.B. Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit). Bitte lesen Sie hierzu die Nutzungsbedingungen für Arbeitgeber jobninja.com/docs/agb.pdf.

9. Veränderungen bei JobNinja

Wenn die Eigentümer der JobNinja GmbH eine Umstrukturierung Ihres Geschäfts durchführt, zum Beispiel die GmbH in eine andere Gesellschaft eingebracht wird oder von einem anderen Unternehmen sonst übernommen wird oder einen Teil seines Vermögens verkauft, stimmen Sie zu, dass Ihre persönlichen Daten als Bestandteil der übertragenen Vermögenswerte

betrachtet werden können. Die Bestimmungen dieser Datenschutzerklärung bleiben ansonsten bestehen.

10. Mixpanel

JobNinja verwendet die Technologie der Mixpanel, Inc. („Mixpanel“), um statistische Auswertungen durchzuführen, die die Funktionen der Webseite und App optimieren und besser gestalten. Mixpanel Cookies erfassen solche Daten wie den Typ Ihres Browsers, Ihr Betriebssystem, Ihre Spracheinstellungen, Ihre eingegebenen Suchbegriffe und Ihre IP-Adresse. Diese Daten werden an einen Server von Mixpanel in den USA übermittelt.

JobNinja erhält Ihre IP-Adresse von Mixpanel ausschließlich anonymisiert. Falls Sie dieser Datenerfassung nicht zustimmen möchten, bitten wir Sie, unsere Anweisungen zur Deaktivierung von Cookies unter Ziffer 4 dieser Datenschutzerklärung durchzulesen.

Weiterhin können Sie der Erfassung und Speicherung derartiger Daten durch Mixpanel jederzeit widersprechen, indem Sie die Anweisungen unter dem nachstehenden Link befolgen: <https://mixpanel.com/optout/>

Weitergehende Informationen über Mixpanel und der Datenschutzerklärung von Mixpanel finden Sie hier: <https://mixpanel.com/privacy/>

Die Rechtsgrundlage für die Nutzung von Mixpanel ist somit ein berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO. Ein entgegenstehendes Interesse ist nicht ersichtlich, weil wir mit Mixpanel einen Vertrag nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen haben.

11. E-Mails, Newsletter und sendinblue

Wenn Sie uns E-Mails zusenden, werden diese bei uns gespeichert.

Sind Sie sich über die Webseite oder die App als Jobsuchender bewerben oder als Arbeitgeber registriert haben, erhalten Sie Bestätigungs-E-Mails. Diese sind einmalige E-Mails die als Bestätigung Ihrer auf unserer Webseite oder App getätigten Aktionen gelten.

Für den allgemeinen Versand von E-Mails, u.a. auch unsere JobMails und JobReminders, sowie zur entsprechenden Auswertung greifen wir auf den Anbieter „sendinblue“ zurück. Der technische Dienstleister sendinblue ist ein Angebot der sendinblue, 47 Rue de la Chaussée d'Antin, 75009 Paris, Frankreich.

Ihre E-Mail-Adresse wird an sendinblue übertragen und dort gespeichert. sendinblue bietet umfangreiche Analysemöglichkeiten darüber, wie die Newsletter geöffnet und benutzt werden. Diese Analysen sind gruppenbezogen und werden von uns nicht zur individuellen Auswertung verwendet. sendinblue verwendet darüber hinaus das Google Analytics und bindet es auch in

die Newsletter ein. Weitere Details zu Google Analytics finden Sie unter Ziffer 12 dieser Datenschutzerklärung.

Weitere Informationen zu sendinblue und dem Datenschutz bei sendinblue finden Sie unter: <https://de.sendinblue.com/legal/privacypolicy/>

Die Rechtsgrundlage für die Nutzung von sendinblue ist somit ein berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO. Ein entgegenstehendes Interesse ist nicht ersichtlich, weil wir mit sendinblue einen Vertrag nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen haben.

12. Google Analytics

JobNinja benutzt Google Analytics, einen Webanalysedienst der Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA, um die Nutzung der angebotenen Dienste auf der Webseite und App auszuwerten.

Weitere Informationen hierzu finden Sie unter: <http://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=de>

Sie können die Speicherung der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihres Browsers verhindern (siehe auch unter Ziffer 3 dieser Datenschutzerklärung); wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass Sie in diesem Fall gegebenenfalls nicht sämtliche Funktionen dieser Webseite vollumfänglich nutzen können. Sie können darüber hinaus die Erfassung der durch das Cookie erzeugten und auf Ihre Nutzung der Webseite bezogenen Daten (einschl. Ihrer IP-Adresse) an Google sowie die Verarbeitung dieser Daten durch Google verhindern, indem sie das unter dem folgenden Link verfügbare Browser-Plugin herunterladen und installieren:

[http://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=de.](http://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=de)

Die Rechtsgrundlage für die Nutzung von Google Analytics ist somit ein berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO. Ein entgegenstehendes Interesse ist nicht ersichtlich, weil wir mit Google einen Vertrag nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen haben.

13. Google Plus

Auf dem Angebot der JobNinja GmbH sind Funktionen des Dienstes Google Plus eingebunden. Diese Funktionen werden angeboten durch Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA. Durch das Benutzen von Google Plus und der Funktion "+1" werden die von Ihnen besuchten Webseiten mit Ihrem Google Plus-Account verknüpft und anderen Nutzern bekannt gegeben. Dabei werden auch Daten (v.A. Ihre IP-Adresse) an Google Plus übertragen. Die Nutzung der übermittelten Daten durch Google Plus, sowie weitere Informationen hierzu finden Sie in der Datenschutzerklärung von Google Plus unter <https://developers.google.com/+web/buttons-policy>.

Laut Google werden ohne einen Klick auf die „+1“-Schaltfläche keine personenbezogenen Daten erhoben. Nur bei eingeloggten Mitgliedern, werden Daten (u.a. die IP-Adresse) erhoben und verarbeitet.

Die Rechtsgrundlage für die Nutzung von Google Plus ist ein berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO.

14. Twitter

Auf dem Angebot der JobNinja GmbH sind Funktionen des Dienstes Twitter eingebunden. Diese Funktionen werden angeboten durch die Twitter Inc., 1355 Market Street, Suite 900, San Francisco, CA 94103, USA. Durch das Benutzen von Twitter und der Funktion "Re-Tweet" werden die von Ihnen besuchten Webseiten und App mit Ihrem Twitter-Account verknüpft und anderen Nutzern bekannt gegeben. Dabei werden auch Daten an Twitter übertragen. Die Nutzung der übermittelten Daten durch Twitter, sowie weitere Informationen hierzu finden Sie in der Datenschutzerklärung von Twitter unter <http://twitter.com/privacy>.

Laut Twitter werden ohne einen Klick auf die „Re-Tweet“-Schaltfläche keine personenbezogenen Daten erhoben. Nur bei eingeloggten Mitgliedern, werden Daten (u.a. die IP-Adresse) erhoben und verarbeitet.

Ihre Datenschutzeinstellungen bei Twitter können Sie in den Konto-Einstellungen unter <http://twitter.com/account/settings> ändern.

Die Rechtsgrundlage für die Nutzung von Twitter ist ein berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO.

15. Sentry

Auf dem Angebot der JobNinja GmbH sind Funktionen des Dienstes Sentry eingebunden. Diese Funktionen werden angeboten durch die Functional Software Inc., 132 Hawthorne St, San Francisco, CA 94107, USA. Sentry liefert uns wertvolle Informationen zur Erkennung, Erfassung und Auswertung von Softwarefehlern. Dadurch können wir Fehler schneller erkennen und beheben, so dass Sie das bestmögliche Nutzungserlebnis erhalten. Bei Fehlern können u.a. sogar teilweise personenbezogene

Daten übermittelt werden: eingegebene Daten (Name, Vorname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Lebenslauf), IP-Adresse, Gerätebezeichnung und Ereignistyp. Weitere Informationen hierzu finden Sie in der Datenschutzerklärung von Twitter unter <https://sentry.io/security/>.

Die Rechtsgrundlage für die Nutzung von Sentry ist ein berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO. Ein entgegenstehendes Interesse ist nicht ersichtlich, weil wir mit Sentry einen Vertrag nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen haben.

16. LogDNA

Auf dem Angebot der JobNinja GmbH sind Funktionen des Dienstes LogDNA eingebunden. Diese Funktionen werden angeboten durch die LogDNA, Inc., 236 Castro St., Mountain View, California 94041, United States. LogDNA liefert uns wertvolle Informationen zur Erkennung, Erfassung und Auswertung von Softwarefehlern. Dadurch können wir Fehler schneller erkennen und beheben, so dass Sie das bestmögliche Nutzungserlebnis erhalten. Bei Fehlern können u.a. sogar teilweise personenbezogene Daten übermittelt werden: eingegebene Daten (Name, Vorname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Lebenslauf), IP-Adresse, Gerätbezeichnung und Ereignistyp. Weitere Informationen hierzu finden Sie in der Datenschutzerklärung von LogDNA unter <https://logdna.com/privacy>.

Die Rechtsgrundlage für die Nutzung von LogDNA ist ein berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO. Ein entgegenstehendes Interesse ist nicht ersichtlich, weil wir mit LogDNA einen Vertrag nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen haben.

17. Amazon Webservices

Als Hostingprovider unserer Datenbanken wird Amazon Webservices als Auftragsverarbeiter genutzt. Die Server sind in Frankfurt am Main beheimatet. Die Daten werden ausschließlich in der EU verarbeitet. Diese Funktion wird von Amazon Webservices, Inc., 410 Terry Drive Ave North, WA 98109-5210 Seattle, USA angeboten. Der Auftragsverarbeiter speichert die übermittelten Daten für die in dieser Datenschutzerklärung definierten Zwecke und der in diesem Dokument definierten Zeit.

Die Rechtsgrundlage für die Nutzung von Amazon Webservices ist somit ein berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO. Ein entgegenstehendes Interesse ist nicht ersichtlich, weil wir mit Amazon Webservices einen Vertrag nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen haben.

18. Heroku

Als Hostingprovider unserer Server wird Heroku als Auftragsverarbeiter genutzt. Die Server sind in Frankfurt am Main beheimatet. Die Daten werden ausschließlich in der EU verarbeitet. Diese Funktion wird von Salesforce.com, Inc. (The Landmark @ One Market, Suite 300, San Francisco, California 94105, USA) angeboten. Der Auftragsverarbeiter übermittelt die Daten zwischen dem Nutzer und unserer Datenbank gemäß dieser Datenschutzerklärung definierten Zwecke.

Die Rechtsgrundlage für die Nutzung von Heroku ist somit ein berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO. Ein entgegenstehendes Interesse ist nicht ersichtlich, weil wir mit Heroku einen Vertrag nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen haben.

19. Hotjar

Auf dem Angebot der JobNinja GmbH sind in unregelmäßigen Zeitabständen auch Funktionen des Dienstes Hotjar eingebunden. Diese Funktionen werden angeboten durch die Hotjar Ltd., Level 2, St Julian's Business Centre, 3, Elia Zammit Street, St Julian's STJ 1000, Malta. Hotjar liefert uns wertvolle Informationen zum Nutzerverhalten auf unserer Plattform (Verweilzeiten auf einzelnen Seiten, welche Links angeklickt werden, usw). Dadurch können wir die Bedürfnisse unserer Webseitenbesucher verstehen und unsere Dienste entsprechend optimieren. Dabei werden folgende Informationen erfasst und gespeichert: IP-Adresse in anonymisierter Form, Größe des Bildschirms, Gerätetyp, Browserinformationen sowie das Land aus dem der Zugriff erfolgt. Die Daten werden sowohl von uns als auch von Hotjar nicht zur Identifikation einzelner Personen genutzt und werden auch nicht mit anderen Daten zusammengeführt. Weitere Informationen hierzu finden Sie in der Datenschutzerklärung von Hotjar unter <https://www.hotjar.com/privacy>.

Die Rechtsgrundlage für die Nutzung von Hotjar ist ein berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO und zwar die nutzerfreundliche Gestaltung unserer Webseite. Ein entgegenstehendes Interesse ist nicht ersichtlich, weil wir mit Hotjar einen Vertrag nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen haben.

20. Criteo

Auf dem Angebot der JobNinja GmbH sind in gemeinsamer Verantwortlichkeit im Sinne des Art. 26 DSGVO Funktionen (inkl. Cookies) des Dienstes Criteo eingebunden. Diese Funktionen werden angeboten durch Criteo SA, 32 Rue Blanche, 75009 Paris. JobNinja nutzt Criteo um Besuchern der JobNinja-Webseite auf anderen Webseiten oder Plattformen von Drittanbietern Werbung zu ähnlichen Jobanzeigen anzuzeigen („Retargeting“). Die Umsetzung der Werbekampagnen, einschließlich der Entscheidung des Umfangs der einzelnen Werbemaßnahmen sowie welcher Werbeanzeigen wo ausgespielt werden, liegt im Verantwortungsbereich von Criteo.

Die Criteo-Cookies speichern welche Webseiten Sie besuchen, für welche Inhalte Sie sich interessieren und welche Sie anklicken, Klickpfade sowie technische Informationen zum Browser, Betriebssystem, Verweildauer und Absprünge. Diese Informationen können von Criteo auch mit Informationen aus anderen Quellen verknüpft werden. Sie können die Speicherung der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihres Browsers verhindern (siehe auch unter Ziffer 3 dieser Datenschutzerklärung); wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass Sie in diesem Fall gegebenenfalls nicht sämtliche Funktionen dieser Webseite vollumfänglich nutzen können.

Weitere Informationen sowie Widerspruchsmöglichkeiten zur Datenerfassung durch Criteo finden Sie unter: <http://www.criteo.com/de/privacy>. Criteo speichert die Daten für 6 Monate, die Cookies laufen somit nach 6 Monaten ab. Sie können Ihre Rechte

Die Rechtsgrundlage für die Nutzung von Criteo ist ein berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO und zwar die Durchführung unseres Geschäftsbetriebs.

21. AdRoll

Auf dem Angebot der JobNinja GmbH wird auch die Retargeting-Technologie AdRoll (AdRoll, 972 Mission St, 3rd Floor, San Francisco, CA 94103, Vereinigte Staaten) genutzt. Diese ermöglicht es, gezielt jene Internet User mit Werbung anzusprechen, die sich bereits für unseren Shop und unsere Produkte interessiert haben. Aus Studien wissen wir, dass die Einblendung personalisierter, interessenbezogener Werbung für den Internet User interessanter ist als Werbung, die keinen solchen persönlichen Bezug hat. Die Einblendung der Werbemittel erfolgt beim Retargeting auf der Basis einer Cookie-basierten Analyse des vorherigen Nutzerverhaltens. Selbstverständlich werden auch hierbei keine personenbezogenen Daten gespeichert und ebenso selbstverständlich erfolgt die Verwendung der Retargeting-Technologie unter Beachtung der geltenden gesetzlichen Datenschutzbestimmungen. Sie können sich allgemein über die Datenschutzerklärung und die Datenschutzrichtlinien von Adroll näher informieren und der anonymen Analyse Ihres Surfverhaltens widersprechen (Opt-Out) <http://www.adroll.com/about/privacy>.

22. Plista

Wir nutzen auf Grundlage unserer berechtigten Interessen (d.h. Interesse an der Analyse, Optimierung und wirtschaftlichem Betrieb unseres Onlineangebotes im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit. f. DSGVO) die Dienste der plista GmbH, Torstraße 33-35, 10119 Berlin.

Plista ist ein Tool zur Bereitstellung einer Empfehlungstechnologie. Dabei vergleicht Plista die Interessen von Besuchern der Webseiten untereinander und empfiehlt die Favoriten von jeweils ähnlichen Besuchern. Dafür ist es notwendig, dass plista a.) die Interessen auswerten und b.) einzelne Webseitenbesucher voneinander unterscheiden kann, ohne deren Identität zu kennen. Plista vergleicht dazu das Leseverhalten (u.a. Klicks, Besuche, Datum) verschiedener Besucher untereinander. Dies geschieht nur auf Seiten auf denen plista aktiviert ist. Empfehlungen werden generell anonym ausgesprochen – d. h. Bewertungen und Klickdaten werden im Algorithmus verwendet, während es Dritten nicht möglich ist, die Datengrundlage zu sehen oder auszulesen. Damit Plista dem Webseitenbesucher die entsprechenden Empfehlungen ausliefern kann, welche in seinen Interessenbereich fallen, fasst plista diese Bewertungs- und Klickdaten zu einem Nutzungsprofil zusammen und wertet es aus. Zur Bereitstellung dieses Services benötigt Plista anonyme Daten. Anonyme Nutzungsdaten geben Auskunft über die Webseitenaufrufe, Klicks eines Webseitenbesuchers und sein Leseverhalten ohne jeglichen Personenbezug. Bei der Erhebung von anonymen Daten ist es in keiner Hinsicht möglich einen Rückschluss auf Ihre Identität zu ziehen. Alle Daten werden anonym erhoben und durch die Nutzungsbedingungen und Datenschutzbestimmungen von Plista geschützt.

Weitere Angaben zum Datenschutz von plista finden Sie hier:
<https://www.plista.com/de/about/privacy/>.

23. Facebook

Auf unserer Webseite und App ist das „Facebook-Pixel“ des sozialen Netzwerks Facebook, Anbieter Facebook Inc., 1 Hacker Way, Menlo Park, California 94025, USA, integriert. Wenn Sie unsere Webseite oder App besuchen, wird über diesen Pixel eine direkte Verbindung zwischen Ihrem Browser und dem Facebook-Server hergestellt. Facebook erhält dadurch die Information, dass Sie mit Ihrer IP-Adresse die Webseite oder App besucht haben. Dadurch kann Facebook den Besuch unserer Webseite und App Ihrem Benutzerkonto zuordnen. Wir weisen darauf hin, dass die JobNinja GmbH als Anbieter der Webseite und App keine Kenntnis vom Inhalt der übermittelten Daten sowie deren Nutzung durch Facebook erhalten. Weitere Informationen hierzu finden Sie in der Datenschutzerklärung von Facebook unter <http://de-de.facebook.com/policy.php>.

Wenn Sie keine Datenerfassung via Facebook-Pixel wünschen, bitten wir Sie Ihre Facebook-Einstellungen anzupassen: <https://www.facebook.com/settings?tab=ads#> = . Alternativ können Sie den Facebook Pixel auf der Seite der Digital Advertising Alliance unter dem folgenden Link deaktivieren: <http://www.aboutads.info/choices/>. Die Übermittlung von Daten in die USA ist nach Art. 45 DSGVO zulässig, da Facebook Privacy Shield zertifiziert ist und somit nach dem Durchführungsbeschluss der Kommission (EU) 2016/1250 (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016D1250&from=DE>) ein angemessenes Datenschutzniveau besteht. Die Zertifizierung kann unter <https://www.privacyshield.gov/participant?id=a2zt0000000GnywAAC&status=Active> eingesehen werden.

Wir nutzen den Facebook-Pixel für gezielte Werbeeinblendungen auf der facebook-Seite unserer Stellenanzeigen und können dadurch die Wirksamkeit der durchgeführten Werbemaßnahmen statistisch erfassen. Die Rechtsgrundlage für die Nutzung von Facebook ist somit ein berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO.

24. Minderjährigen-Hinweis

Dieses Online-Angebot richtet sich nicht an Kinder unter 16 Jahren. Falls Sie das 16. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, dürfen Sie ohne Zustimmung Ihrer Erziehungsberechtigten keine personenbezogenen Daten an uns übermitteln.

25. Ihre Rechte

Sie können von uns eine Bestätigung darüber verlangen, ob personenbezogene Daten, die Sie betreffen, von uns verarbeitet werden.

Liegt eine solche Verarbeitung vor, können Sie von uns über folgende Informationen Auskunft verlangen:

- (1) die Zwecke, zu denen die personenbezogenen Daten verarbeitet werden;
- (2) die Kategorien von personenbezogenen Daten, welche verarbeitet werden;
- (3) die Empfänger bzw. die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen die Sie betreffenden personenbezogenen Daten offengelegt wurden oder noch offengelegt werden;
- (4) die geplante Dauer der Speicherung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten oder, falls konkrete Angaben hierzu nicht möglich sind, Kriterien für die Festlegung der Speicherdauer;
- (5) das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung oder Löschung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten, eines Rechts auf Einschränkung der Verarbeitung durch den Verantwortlichen oder eines Widerspruchsrechts gegen diese Verarbeitung; (6) das Bestehen eines Beschwerderechts bei einer Aufsichtsbehörde;
- (7) alle verfügbaren Informationen über die Herkunft der Daten, wenn die personenbezogenen Daten nicht bei der betroffenen Person erhoben werden;
- (8) das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art. 22 Abs. 1 und 4 DSGVO und – zumindest in diesen Fällen – aussagekräftige Informationen über die involvierte Logik sowie die Tragweite und die angestrebten Auswirkungen einer derartigen Verarbeitung für die betroffene Person.

Sie haben das Recht auf Berichtigung und/oder Vervollständigung gegenüber dem uns, sofern die verarbeiteten personenbezogenen Daten, die Sie betreffen, unrichtig oder unvollständig sind. Wir haben anschließend die Berichtigung unverzüglich vorzunehmen.

Unter den folgenden Voraussetzungen können Sie die Einschränkung der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten verlangen:

- (1) wenn Sie die Richtigkeit der Sie betreffenden personenbezogenen für eine Dauer bestreiten, die es dem Verantwortlichen ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen;
- (2) die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten verlangen;
- (3) der Verantwortliche die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigt, Sie diese jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, oder
- (4) wenn Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO eingelegt haben und noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen gegenüber Ihren Gründen überwiegen.

Wurde die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten eingeschränkt, dürfen diese Daten – von ihrer Speicherung abgesehen – nur mit Ihrer Einwilligung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses der Union oder eines Mitgliedstaats verarbeitet werden.

Wurde die Einschränkung der Verarbeitung nach den o.g. Voraussetzungen eingeschränkt, werden Sie von dem Verantwortlichen unterrichtet bevor die Einschränkung aufgehoben wird.

a) Löschungspflicht

Sie können von dem Verantwortlichen verlangen, dass die Sie betreffenden personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden, und wir sind verpflichtet, diese Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:

- (1) Die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig.
- (2) Sie widerrufen Ihre Einwilligung, auf die sich die Verarbeitung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a oder Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO stützte, und es fehlt an einer anderweitigen Rechtsgrundlage für die Verarbeitung.
- (3) Sie legen gem. Art. 21 Abs. 1 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung ein und es liegen keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vor, oder Sie legen gem. Art. 21 Abs. 2 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung ein.

- (4) Die Sie betreffenden personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet.
- (5) Die Löschung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich, dem der Verantwortliche unterliegt.

(6) Die Sie betreffenden personenbezogenen Daten wurden in Bezug auf angebotene Dienste der Informationsgesellschaft gemäß Art. 8 Abs. 1 DSGVO erhoben.

b) Information an Dritte

Haben wir die Sie betreffenden personenbezogenen Daten weitergeleitet und sind wir gem. Art. 17 Abs. 1 DSGVO zu deren Löschung verpflichtet, so treffen wir unter Berücksichtigung der verfügbaren Technologie und der Implementierungskosten angemessene Maßnahmen, auch technischer Art, um für die Datenverarbeitung Verantwortliche, die die personenbezogenen Daten verarbeiten, darüber zu informieren, dass Sie als betroffene Person von ihnen die Löschung aller Links zu diesen personenbezogenen Daten oder von Kopien oder Replikationen dieser personenbezogenen Daten verlangt haben.

Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Außerdem haben Sie das Recht diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch uns, dem die personenbezogenen Daten bereitgestellt wurden, zu übermitteln, sofern

- (1) die Verarbeitung auf einer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO oder Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO oder auf einem Vertrag gem. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO beruht und
- (2) die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.

In Ausübung dieses Rechts haben Sie ferner das Recht, zu erwirken, dass die Sie betreffenden personenbezogenen Daten direkt von uns einem anderen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist. Freiheiten und Rechte anderer Personen dürfen hierdurch nicht beeinträchtigt werden.

Das Recht auf Datenübertragbarkeit gilt nicht für eine Verarbeitung personenbezogener Daten, die für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich ist, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die dem Verantwortlichen übertragen wurde.

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art.

6 Abs. 1 lit. e oder f DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling.

Der Verantwortliche verarbeitet die Sie betreffenden personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, er kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Werden die Sie betreffenden personenbezogenen Daten verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht.

Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden die Sie betreffenden personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet.

Sie haben die Möglichkeit, im Zusammenhang mit der Nutzung von Diensten der Informationsgesellschaft – ungeachtet der Richtlinie 2002/58/EG – Ihr Widerspruchsrecht mittels automatisierter Verfahren auszuüben, bei denen technische Spezifikationen verwendet werden.

Sie haben das Recht, Ihre datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat ihres Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet den Beschwerdeführer über den Stand und die Ergebnisse der Beschwerde einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs nach Art. 78 DSGVO.

26. Änderung dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung kann durch JobNinja GmbH jederzeit geändert werden. Die aktuelle Fassung ist jederzeit unter jobninja.com/docs/ds.pdf abrufbar.