

Nutzungsbedingungen Arbeitgeber

(Stand: November 2016)

Willkommen bei JobNinja!

Wir bieten Ihnen als Arbeitgeber an, mittels der Webseite „www.jobninja.eu“ (nachfolgend die „Webseite“) und der App mit dem Namen „JobNinja“ (nachfolgend die „App“) Ihre Suche nach neuen Mitarbeitern zu vereinfachen und effektiver zu gestalten.

Die Webseite und App werden von der JobNinja GmbH, Fallmerayerstr. 1, 80796 München, Deutschland, unter der Bezeichnung JobNinja betrieben.

I. Nutzungsbedingungen

Bitte lesen Sie die Nutzungsbedingungen für Arbeitgeber aufmerksam durch, denn sie gelten, wenn Sie sich als Arbeitgeber auf der Webseite oder App registrieren und kostenlos das Angebot von JobNinja kennenlernen wollen.

1. Datenschutzerklärung

1.1. Bestandteil der Nutzungsbedingungen für das Angebot von JobNinja ist auch die Datenschutzerklärung jobninja.eu/docs/ds.pdf. Bitte lesen Sie diese ebenfalls durch.

2. Online- Kommunikation und Kundenbefragungen

2.1. Wenn Sie sich als Arbeitgeber auf der Webseite oder App von JobNinja registrieren oder E-Mails, Textnachrichten oder andere Online Kommunikationsmittel nutzen, um mit JobNinja zu kommunizieren, willigen Sie ein, bei dem Angebot von JobNinja mit der Form der elektronischen Kommunikation einverstanden zu sein.

2.2. Ferner erklären Sie sich einverstanden, dass Sie ein bis zwei Mal innerhalb von 6 Monaten von JobNinja kontaktiert und zwecks Qualitätssicherung und Optimierung des Angebots von JobNinja befragt werden.

3. Funktionsweise von JobNinja

3.1. Nach dem Sie sich auf der Webseite registriert und Ihr Arbeitgeber-Profil mit Ihren Informationen erstellt haben, können Sie kostenpflichtig Jobangebote in der JobNinja-App einstellen. Ein Jobangebot wird standardmäßig für 1 Monat online geschaltet. Sie haben jederzeit die Möglichkeit, kostenpflichtig Ihre Jobangebote um jeweils 1 Monat zu verlängern. Die aktuelle Preisübersicht kann jederzeit unter www.jobninja.eu aufgerufen werden.

3.2. Jobsuchende, die sich bei JobNinja registrieren, können Ihr Arbeitgeber-Profil einsehen und alle Ihre Jobangebote durchsuchen und ansehen. Mit einer Linksbewegung (sog. Links-Swipe) auf ihrem Smartphone können Jobsuchende ein Jobangebot ablehnen bzw. sich mit einer Rechtsbewegung (sog. Rechts-Swipe) auf das Jobangebot bewerben.

3.3. Wenn sich ein Jobsuchender auf eines Ihrer Jobangebote mittels Rechts-Swipe auf dem Bildschirm seines Smartphones beworben hat, erhalten Sie per E-Mail alle Informationen und Fotos, die der Jobsuchende auf seinem Profil bei JobNinja zur Verfügung stellt. Des Weiteren können Sie alle Jobsuchende die sich für Ihr Jobangebot interessieren auf der Webseite www.jobninja.eu einsehen und vergleichen.

3.4. Falls einer oder mehrere Bewerber für Sie interessant sind und dessen/deren Profil Ihren Kriterien entspricht, können Sie direkt mit den Bewerbern in Kontakt treten. JobNinja stellt Ihnen auch die Möglichkeit zur Verfügung die Bewerber zu matchen. Der Jobsuchende wird dann über das Match informiert und kann die auf Ihrem Arbeitgeber-Profil angegebenen Kontaktdaten (Telefonnummer, E-Mail-Adresse) nutzen, um an Sie heranzutreten und den Bewerbungsprozess weiterzuführen.

3.5. Falls Sie auf das geäußerte Interesse eines Jobsuchenden nicht reagieren (also kein Match herbeiführen), bedeutet dies, dass Sie kein Interesse an dem Profil des Jobsuchenden haben. Es erfolgt keine Benachrichtigung des Jobsuchenden.

3.6. Bitte beachten Sie, dass es dem Jobsuchenden möglich ist, außerhalb von JobNinja an Sie heranzutreten und sich (nochmals) zu bewerben, auch wenn Sie kein Interesse an seinen Profilinformationen (kein Match) gezeigt haben.

3.7. Der Umfang und Inhalt des Angebots von JobNinja auf der Webseite und App unterliegen einem ständigen Optimierungsprozess. JobNinja ist daher berechtigt, jederzeit neue Funktionen einzubauen und zu entfernen sowie die unentgeltliche Nutzung einzustellen und auf eine entgeltliche Nutzung umzustellen. Bei wesentlichen Änderungen werden Sie rechtzeitig informiert.

4. Erstellung und Löschung von Profilen und Jobangeboten

4.1. Die zur Profilerstellung notwendigen Angaben entnehmen Sie bitte der Datenschutzerklärung. Sie können Ihr Arbeitgeber-Profil ändern, ergänzen oder jederzeit löschen. Die Löschung des Arbeitgeber-Profiles bedeutet auch, dass alle von Ihnen erstellten Jobangebote entfernt und damit alle laufenden Bewerbungen auf JobNinja unterbrochen werden.

4.2. Die Angaben für die Erstellung eines Jobangebots bestehen aus

- Job-Kategorie
- Jobbezeichnung
- Jobbeschreibung
- Gehaltsrahmen
- Standort
- Anforderungsprofil (Pflichtkriterien für Bewerber)

4.3. Ein Jobangebot wird in der Regel innerhalb weniger Minuten nach dem Einstellen bei JobNinja in der App veröffentlicht. Um Jobsuchenden stets aktuelle Jobangebote anbieten zu können, werden Jobangebote nach 1 Monat automatisch entfernt. Sie können von Ihnen aber wiederholt eingestellt werden.

4.4. Die Löschung des Arbeitgeber-Profiles durch den Arbeitgeber tritt mit sofortiger Wirkung bzgl. die Webseite und App ein. Falls eines Ihrer Jobangebote nicht mehr aktuell ist, kann dieses archiviert werden und wird den Jobsuchenden nicht weiter angezeigt. Es besteht jedoch weiterhin für Sie die Möglichkeit dieses Jobangebot aufzurufen und die Bewerber einzusehen. Nutzt die JobNinja GmbH die Arbeitgeber-Profile und Jobangebote außerhalb der Webseite und App (siehe Ziffer 9.2), treten die Folgen der Löschung erst bei Ablauf der betroffenen konkreten Nutzung, spätestens aber 12 Monate nach Entfernung des Arbeitgeber-Profiles ein. Auf Anfrage teilen wir gerne mit, ob Ihr Arbeitgeber-Profil oder ein Jobangebot außerhalb der Webseite und App aktiv genutzt wird. Wir weisen Sie darauf hin, dass gewisse externe Webseiten (z.B. Metasuchmaschinen) außerhalb des Einflussbereiches von JobNinja liegen, weshalb dort auch nach Einstellung der Nutzung durch JobNinja Ihre Daten und Informationen abrufbar sein können.

5. Richtige Angaben bei Erstellung von Profil und Jobangeboten

5.1. Der Bewerbungsprozess ist für jeden Jobsuchenden wichtig und wir legen daher Wert auf Seriosität. Das Angebot von JobNinja richtet sich an Unternehmen oder beruflich selbständig tätige Personen oder Gesellschaften. Wir bitten Sie als Arbeitgeber daher, sowohl bei Profilerstellung als auch bei der Erstellung der einzelnen Jobangebote richtige und vollständige Angaben zu machen. Mehrfachregistrierungen, unzulässige oder doppeldeutige Angaben sind zu unterlassen. Beachten Sie insbesondere die folgenden gesetzlichen Vorgaben bei der Erstellung von Jobangeboten:

- Den Jobsuchenden dürfen nicht zu Vorleistungen oder finanzielle Eigeninvestitionen (einschließlich Teilnahme an Schulungen und Reisekosten) gezwungen werden.

- Ein Jobangebot muss sich auf eine freie Position oder Tätigkeit beziehen. Werbung für Klub- oder Vereinsmitgliedschaften sind unzulässig. Unzulässig ist ferner Werbung für die Teilnahme an illegalen Strukturvertrieben (§ 16 UWG).
- Jobbezeichnung und Jobbeschreibung müssen korrekt sein.
- Die Vorgaben des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes müssen eingehalten werden.
- Es dürfen keine sachfremden Inhalte im Jobangebot eingefügt werden, zum Beispiel Gewinnspiele, Veranstaltungen oder reine Werbeaktionen.

5.2. Personalvermittler dürfen Jobangebote von Arbeitgebern einstellen, von denen sie beauftragt wurden. Das Einstellen von Jobangeboten durch Personalvermittler ohne einen entsprechenden Arbeitgeberauftrag ist nicht gestattet.

5.3. Sie stimmen darin überein, dass JobNinja Ihre Profilinformatoren und Jobangebote jederzeit überprüfen kann. Dies kann beispielsweise dadurch geschehen, dass wir Sie bitten, bestimmte Dokumente (z.B. Gewerbeerlaubnis) vorzulegen. Ferner erhalten wir von Jobsuchenden regelmäßig Feedback, ob die Angaben im Arbeitgeber-Profil und Jobangebot richtig waren.

5.4. Die JobNinja GmbH behält sich das Recht vor, Sie von der Nutzung des Angebots der Website und App jederzeit auszuschließen. Ein solcher Ausschluss muss nicht begründet werden. Typischerweise genügen bereits Verdachtsmomente von Irreführung, Konkurrenzangebote, falschen und unvollständigen Angaben sowie des Verstoßes gegen gesetzliche Vorschriften.

6. Haftung von JobNinja

6.1. JobNinja übernimmt keine Garantie für die Richtigkeit und Vollständigkeit der auf der Webseite und App zur Verfügung gestellten Inhalte und Informationen. Insbesondere garantiert JobNinja nicht, dass die Profile der Jobsuchenden richtig und vollständig ausgefüllt sind. Auch wenn JobNinja stichprobenartig Profilinformatoren überprüft, obliegt es Ihnen als Arbeitgeber, die Richtigkeit der Angaben und Profilinformatoren der Jobsuchenden selbständig zu prüfen und den Bewerbungsprozess weiterzuführen.

6.2. JobNinja garantiert weder das Zustandekommen eines Matches oder eine bestimmte Anzahl von Bewerbungen Jobsuchender noch eine erfolgreiche Bewerbung im Sinne des Abschlusses eines Beschäftigungsverhältnisses.

6.3. Das Ziel von JobNinja ist die reine Unterstützung von Arbeitgebern bei der Suche nach potentiellen Mitarbeitern für bestimmte Jobangebote. JobNinja ist daher nicht für die konkrete Ausgestaltung des Beschäftigungsverhältnisses verantwortlich. Der Abschluss des Beschäftigungsverhältnisses erfolgt ausschließlich im Verhältnis Jobsuchender und Arbeitgeber ohne Mitwirkung von JobNinja.

6.4. JobNinja haftet für die Inhalte dieser Website nach den gesetzlichen Bestimmungen. Schadensersatzansprüche sind ausgeschlossen, soweit in Ziffer 6.5. nichts Anderes bestimmt ist. Der Haftungsausschluss gilt auch zugunsten der gesetzlichen Vertreter und Erfüllungsgehilfen von JobNinja, sofern Sie Ansprüche gegen diese geltend machen.

6.5. Von dem unter Ziffer 6.4. bestimmten Haftungsausschluss ausgenommen sind Schadensersatzansprüche aufgrund einer Verletzung des Lebens, des Körpers, der Gesundheit und Schadensersatzansprüche aus der Verletzung wesentlicher Vertragspflichten. Wesentliche Vertragspflichten sind solche, deren Erfüllung zur Erreichung des Ziels des Vertrags notwendig ist (Kardinalpflichten). Von dem Haftungsausschluss ebenfalls ausgenommen ist die Haftung für Schäden, die auf einer vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Pflichtverletzung von JobNinja, seiner gesetzlichen Vertreter oder Erfüllungsgehilfen beruhen.

6.6. JobNinja unterstützt die Suche von Arbeitgebern nach neuen Mitarbeitern. Trotz sorgfältiger Kontrolle kann JobNinja beispielsweise nicht verhindern, dass Jobsuchende

- falsche, unvollständige und irreführende Angaben machen;
- sich bereits mehrfach außerhalb und mittels JobNinja beworben haben oder sich auf unterschiedliche Jobangebote eines Arbeitgebers bei JobNinja bewerben;
- trotz eindeutiger Beschreibung im Jobangebot nicht ausreichend qualifiziert sind;
- sonst den Erwartungen der Arbeitgeber nicht entsprechen.

6.7. Die in Ziffer 6.6. genannten und ähnliche Fälle sind keine Schlechtleistung von JobNinja und berechtigen weder zur Kündigung noch zur Geltendmachung sonstiger Gewährleistungsrechte.

7. Sicherheit von JobNinja

7.1. JobNinja trifft Vorsichtsmaßnahmen, um den Verlust, den Missbrauch oder die Änderung Ihrer Informationen zu verhindern. Zu diesen Vorsichtsmaßnahmen gehören:

- Die Verwendung von SSL-Verschlüsselung („Secure Socket Layer“) für jede Korrespondenz zwischen unserem Server und Ihrem Browser;
- Hardware sicher aufbewahrt;
- Jeder Zugriff auf Informationen durch Passwort und/oder Sicherheitsschlüssel eingeschränkt;
- Der Daten-Server von JobNinja befindet sich in der EU.

7.2. Während wir großen Wert darauflegen, vertrauliche Informationen zu schützen, können wir keine absolute Datensicherheit im Internet garantieren.

7.3. Sie sind für die Aufbewahrung Ihres Passworts und Ihrer Benutzerdaten selbst verantwortlich. JobNinja wird Sie nie nach Ihrem Passwort fragen, also bitte geben Sie an niemanden Ihr Passwort weiter. Wir sichern die Passwörter in verschlüsselter Form

und können Ihnen Ihr Passwort daher nicht zusenden, falls Sie es vergessen. Bitte nutzen Sie in diesem Fall die „Passwort vergessen“-Funktion auf der Webseite.

8. Links

8.1. JobNinja kann Links zu externen Webseiten von Dritten enthalten. JobNinja hat auf Inhalte von externen Webseiten keinen Einfluss und übernimmt dafür daher keine Gewähr. Für die Inhalte der verlinkten Webseiten ist der jeweilige Anbieter oder Betreiber verantwortlich. Die verlinkten Seiten wurden zum Zeitpunkt der Verlinkung auf mögliche Rechtsverstöße von JobNinja überprüft. Rechtswidrige Inhalte waren zum Zeitpunkt der Verlinkung nicht erkennbar. Es erfolgt keine permanente inhaltliche Kontrolle der verlinkten Seiten durch JobNinja. Bei Bekanntwerden von Rechtsverletzungen wird JobNinja derartige Links umgehend entfernen.

9. Rechte an den Inhalten der Webseite und App

9.1. Die Webseite und App enthalten Anwendungen, Informationen und sonstige Inhalte, die urheberrechtlich und oder markenrechtlich geschützt sind. Es ist untersagt, diese (oder Teile davon) zu vervielfältigen und zu verbreiten. Dies gilt insbesondere für die Profile (einschl. Fotos) der Jobsuchenden.

9.2. Sie gewähren der JobNinja GmbH durch die Erstellung eines Arbeitgeber-Profiles, das Hochladen von Fotos und das Einstellen von Jobangeboten ein uneingeschränktes weltweites Nutzungsrecht, die Profilinformationen, Fotos und Jobangebote zu nutzen, Jobsuchenden und anderen Dritten öffentlich zugänglich zu machen, zu vervielfältigen, zu senden, anzuzeigen, zu verbreiten, zu kommunizieren und sonst verfügbar zu machen. Sie erlauben JobNinja und allen bei JobNinja registrierten Jobsuchenden die Verbreitung der Jobangebote durch Weiterleitung an Dritte. JobNinja ist es gestattet, die Profile und Stellenangebote der Arbeitgeber in weiteren Medien (online, aber auch offline in TV und Printmedien) zu veröffentlichen.

9.3. Dieses Nutzungsrecht wird widerrufen, wenn Sie Ihr Profil auf der Webseite oder App löschen oder bzgl. Stellenangebote bei deren Entfernung (siehe oben Ziffer 4). Für bereits begonnene Nutzungen außerhalb der Webseite und App, die nicht ohne Aufwand eingestellt werden können (Werbung in Printmedien, Flyer, TV Spots, u.ä.) wirkt der Widerruf des Nutzungsrechts erst bei Abschluss der betroffenen Nutzungsmaßnahme. Es erlischt jedenfalls spätestens 12 Monate nach Widerruf.

9.4. Der Arbeitgeber garantiert, dass er an den Profilinformationen, Fotos, Inhalten der Stellenangebote die vollumfassenden Rechte hat. Der Arbeitgeber übernimmt die Verantwortung für jegliche Rechtsansprüche Dritter, die aus der Verwendung und Veröffentlichung dieser Informationen und Fotos durch JobNinja resultieren könnten. Der Arbeitgeber, der Fotos hoch lädt, gewährleistet, dass diese keine Viren, Trojaner, infizierte Dateien, keine pornografischen, illegalen, obszönen, beleidigenden, unzulässigen oder unangemessene Inhalte haben und keine Rechte Dritter verletzen.

Fotos, die dem nicht entsprechen, können durch JobNinja jederzeit ohne vorherige Mitteilung entfernt und gelöscht werden.

10. Vertraulichkeit, Datenweitergabe

10.1 Als Arbeitgeber verpflichten Sie sich die Profilinformationen der Jobsuchenden vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte ohne Zustimmung des Jobsuchenden weiterzugeben. Diese Verpflichtung bleibt auch nach Laufzeitende des jeweiligen Leistungspakets bestehen.

10.2. Als Personalvermittler eines Arbeitgebers dürfen Sie die Profilinformationen der Jobsuchenden ausschließlich an den Sie beauftragenden Arbeitgeber weitergeben. Ohne Einwilligung des Jobsuchenden ist eine Weitergabe ansonsten verboten.

11. Anwendbares Recht und Gerichtsstand

11.1. Das Angebot von JobNinja richtet sich ausschließlich an Arbeitgeber und Jobsuchende in Deutschland. Für das Nutzungsverhältnis gilt deutsches Recht.

11.2. Der allgemeine Gerichtsstand von JobNinja ist in München.

II. Verkaufsbedingungen

Die Verkaufsbedingungen gelten für Sie als Arbeitgeber, wenn Sie sich auf der Webseite oder App registriert haben und Leistungspakten des Angebots der JobNinja GmbH erwerben.

Die Nutzungsbedingungen für Arbeitgeber gelten aber weiter, so weit in den Verkaufsbedingungen nichts Anderes geregelt ist. Bitte lesen Sie sowohl die Nutzungs- also auch die Verkaufsbedingungen aufmerksam durch!

1. Leistungspakete

1.1. Auf der Webseite bieten wir Ihnen verschiedene Leistungspakte für das Angebot bei JobNinja an. Leistungspakte können folgende Leistungen beinhalten:

- Höhere Anzahl der Jobangebote, die bei JobNinja eingestellt werden können;
- Einrichtung von Schnittstellen;
- Individueller Support;
- Weitere individuelle Angebote auf Anfrage.

1.2. Wir wollen Ihnen auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Leistungspakete zusammenstellen. Wir passen daher die Leistungspakete immer wieder neu an. Bitte lesen Sie die Beschreibung der jeweiligen Leistungspakete auf der Webseite und sprechen uns bei Rückfragen an.

2. Vertragsschluss

2.1. Wenn Sie ein Leistungspaket von JobNinja erwerben wollen und den „Jobanzeige jetzt kaufen und freischalten“- Knopf auf der Webseite gedrückt haben, stellt dies ein Angebot an JobNinja zum Abschluss eines Vertrags über das von Ihnen ausgewählte und auf der Webseite beschriebene Leistungspaket dar.

2.2. Wir schicken Ihnen daraufhin eine E-Mail, die Ihre Bestellung bei uns bestätigt. Diese Kaufbestätigung stellt die Annahme Ihres Angebots zum Kauf eines Leistungspakets dar.

2.3. Die Freischaltung des Leistungspakets und der Beginn der Laufzeit erfolgen innerhalb von 24 Stunden, nachdem wir Ihre Zahlung erhalten haben. Vor Eingang der Zahlung für das erworbene Leistungspaket sind wir nicht zur Leistung verpflichtet.

2.4. Das Angebot von JobNinja richtet sich ausschließlich an Unternehmer oder sonst Berufstätige (Freiberufler), aber nicht an Verbraucher. Es besteht somit kein Widerrufsrecht nach Bestätigung des Vertrages durch uns.

2.5. Sie sind damit einverstanden, die Rechnung von JobNinja per Post (über die „Deutsche Verrechnungsstelle“) oder in elektronischer Form (PDF) zu erhalten. Die Rechnung wird mit der Kaufbestätigung versendet.

3. Preise

3.1. Die Preise für die Leistungspakete finden Sie auf der Webseite bei den Leistungspaketen. Es besteht Vorkaufpflicht.

3.2. Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

4. Bezahlung

4.1. Die Zahlung der Preise für die Leistungspakete von JobNinja erfolgt auf Rechnung. Bitte berücksichtigen hierbei die evtl. spätere Freischaltung des Leistungspakets und den verzögerten Beginn der Laufzeit.

5. Kündigungsrechte

5.1. Wenn Sie ein Leistungspaket erwerben, sind wir abweichend zu Ziffer 5 der Nutzungsbedingungen an die Vertragslaufzeit gebunden.

5.2. JobNinja hat jedoch ein außerordentliches Kündigungsrecht bei Vorliegen eines wichtigen Grundes. Wichtige Gründe sind beispielsweise, wenn Sie trotz angemessener Fristsetzung zur Einstellung des Verhaltens

- falsche, unvollständige oder irreführende Angaben in Ihrem Profil oder bei den Jobangeboten aufrechterhalten;
- gegen gesetzliche Vorgaben bei Erstellung von Jobangeboten verstoßen;
- gegen Rechte Dritter bei Profilangaben oder Informationen (einschl. Fotos) bei den Jobangeboten verstoßen;
- Mehrfachregistrierungen, unzulässige oder doppeldeutige Angaben weiterführen;
- als Personalvermittler nicht nachweisen können, von einem Arbeitgeber beauftragt worden zu sein;
- auf Anforderung keine Dokumente zwecks Prüfung Ihrer Angaben im Profil und den Jobangeboten vorlegen können;
- unerlaubte Daten an Dritte weitergeben.

5.3. Im Falle einer außerordentlichen Kündigung erstatten wir Ihnen einen der Rest-Laufzeit Ihres Leistungspakets entsprechenden Teilbetrag abzüglich einer Aufwandsentschädigung von EUR 40,-.